



Copia

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

N. 337

del 26/11/2020

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE: RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2019. LIQUIDAZIONE SALDO SALARIO TRATTAMENTO ACCESSORIO E PRODUTTIVITA 2019 PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.

Vista la determina dirigenziale n. 92 del 27.04.2018 con la quale sono stati approvati i verbali della commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito della procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti a tempo determinato di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale Guardaparco-Agente di Vigilanza;

Richiamate le determine dirigenziali:

- n. 98 del 10.05.2018 con la quale si procedeva alla assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, del sig. Teppa Guido, inquadrato in cat.C, posizione economica C1, profilo "Guardaparco", prorogato per 12 mesi con d.d. n. 113 del 10.05.2019 e prorogato per ulteriori 12 mesi con d.d. n. 127 dell'11.05.2020;
- n. 99 del 10.05.2018 con la quale si procedeva alla assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, della Sig.ra Barolin Debora, inquadrata in cat.C, posizione economica C1, profilo "Guardaparco", prorogato per 12 mesi con d.d. n. n. 112 del 10.05.2019 e prorogato per ulteriori 12 mesi con d.d. n. 128 dell'11.05.2020;

- n. 110 del 28.05.2018 con la quale si procedeva alla assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, del sig. Rughetti Marco, inquadrato in cat.C, posizione economica C1, profilo "Guardiaparco", prorogato per 12 mesi con d.d. n. n. 118 del 15.05.2019 e prorogato per ulteriori 12 mesi con d.d. n. 130 dell'11.05.2020;
- n. 111 del 28.05.2018 con la quale si procedeva alla assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, del sig. Martignoni Luca, inquadrato in cat.C, posizione economica C1, profilo "Guardiaparco", prorogato per 12 mesi con d.d. n. 119 del 15.05.2019 e prorogato per ulteriori 12 mesi con d.d. n.129 dell'11.05.2020;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la d.d. n. 141 del 21.06.2018 ad oggetto: "Preso atto dell'entrata in vigore del CCNL relativo al personale (esclusi i dirigenti) del Comparto Funzioni locali, triennio 2016-2018.";

Visto l'art. 4 "Contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente" del Contratto Collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 1° aprile 1999;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. 2002-2005 "Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi";

Visto il decreto n. 11 dell'11.05.2020 ad oggetto "Nomina componenti delegazione trattante di parte pubblica per le procedure di contrattazione e di concertazione inerente il personale non dirigente, conseguente a pensionamento del direttore";

Visto il decreto n. 12 dell'11.05.2020 con il quale sono stati individuati i criteri e gli indirizzi per la Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative di Contrattazione Decentrata Integrativa circa i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" al fine della predisposizione dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2019;

Visto il decreto n. 23 del 24.09.2020 ad oggetto "Approvazione del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti dell'ente";

Preso atto che le delegazioni trattanti hanno proceduto alla predisposizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019, siglato dalle parti in data 24.09.2020;

Dato atto che l'ipotesi di contratto decentrato è stata sottoscritta in data 24.09.2020 e trasmessa al Revisore dei conti per i controlli di cui all'art. 8 del CCNL del 21.5.2018;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti nel verbale n. 7 del 01.10.2020, in riferimento al contratto integrativo dell'Ente, acquisito al protocollo con il n. 3118 del 02.10.2020;

Visto il decreto del presidente n. 26 del 19/10/2020 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte economica anno 2019";

Visto il contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Ente in data 21 ottobre 2020;

Visto l'art. 13 "Costituzione e utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività da destinare ai tempi determinati" della proposta di Contratto collettivo decentrato per la disciplina delle risorse accessorie finalizzate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2019, dal quale si rileva che il Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività da destinare ai tempi determinati viene costituito accantonando tre mensilità lorde su base annua rapportata alla durata del periodo lavorato e all'eventuale percentuale del part-time e si opera pertanto la quantificazione del fondo per dipendente assunto a tempo determinato (n. 4 guardiaparco assunti nell'anno 2018 e prorogati nell'anno 2019 e n. 1 amministrativo assunto nell'anno 2019) evidenziando e detraendo le somme già prelevate per riconoscere l'indennità di comparto, l'indennità di vigilanza e l'elemento perequativo;

Vista la propria d.d. n. 185 del 22.07.2020 ad oggetto " Personale non dirigente, fondo risorse decentrate anno 2019.Reimputazione quota fondi per salario accessorio anno 2019 su bilancio gestionale 2020 e liquidazione acconto produttività su progetti anno 2019 al personale a tempo indeterminato e determinato."

Dato atto che con la citata d.d. n. 185/2020 si è proceduto alla liquidazione di un acconto sulla produttività individuale su progetti/obiettivi assegnati al personale dipendente a tempo determinato per l'anno 2019, liquidando una somma lorda di € 1.500,00 per n. 5 dipendenti a tempo determinato sul cedolino del mese di luglio 2020, con le somme impegnate sul cap. di spesa n. 50-90 e 50-10 c/competenza del bilancio per l'esercizio finanziario 2020.

Richiamata la propria d.d. n. 333 del 23.11.2020 con la quale si è proceduto alla assunzione degli impegni di spesa di seguito dettagliati, sul cap. di spesa n. 50-90 del bilancio gestionale per l'anno 2020, per il personale dipendente a tempo determinato per erogazione saldo premi incentivanti la produttività per l'anno 2019 e relativi oneri carico Ente, con le modalità di seguito indicate:

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
Non previsto	2020	265	09051	10	50	90	U.1.01.01.01.006	14.357,08 (Produttività su obiettivi)
Non previsto	2020	266	09051	10	50	90	U.1.01.01.01.006	4.000,00 (Oneri)

Dato atto che i compensi spettanti ai dipendenti a tempo determinato, come da contrattazione decentrata aziendale per l'anno 2019 per somme incentivanti la produttività corrispondono ad € 23.656,96 e che da tale importo deve essere detratta la somma di € 7.500,00 già erogata in acconto con la citata d.d. n. 185/2020;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti a tempo determinato come da contrattazione decentrata aziendale per l'anno 2019, per l'importo di € 23.656,96 cui va detratta la somma di € 7.500,00, per una saldo erogabile pari ad € 16.156,96;

Vista la determinazione dirigenziale n. 311 del 02.11.2020 con la quale sono stati formalizzati gli obiettivi individuali e organizzativi per il personale dipendente non titolare di p.o.;

Visto ed approvato l'allegato prospetto, con il quale, sulla base delle valutazioni del Direttore e delle considerazioni sopra illustrate, si definisce l'importo dei compensi da erogare ad ogni singolo dipendente per la realizzazione dei progetti/obiettivi assegnati;

Dato atto delle valutazioni effettuate dal Dirigente in ordine alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti con i rispettivi progetti per l'anno 2019 predisposta mediante le schede di valutazione dei risultati allegate al contratto integrativo;

Viste le schede di valutazione del personale dell'Ente riferite alla valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2019 e dato atto che verranno conservate agli atti nel fascicolo personale di ciascun dipendente;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti a tempo determinato, come da art 13 del Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2019;

IL DIRETTORE

Visto l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.20 della L.R.19/2009 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. 7/2001 e 23/2008;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n.118 e s.m.i.;

Vista la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" e s.m.i.;

Visto il D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

Vista la delibera del Consiglio direttivo n. 03 del 07.01.2020 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed autorizzativo pluriennale 2021-2022";

Vista la delibera del Consiglio Direttivo n. 35 del 17.11.2020 ad oggetto "Approvazione Assestamento al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed assegnazione delle somme al dirigente";

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dalla responsabile del servizio;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi ed i criteri generali in materia esposti dal Consiglio con delibera n. 03/2020 e 35/2020;

DETERMINA

1) Di richiamare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo;

2) Di dare atto che con propria d.d. n. 333 del 23.11.2020 si è proceduto alla assunzione degli impegni di spesa di seguito dettagliati, sul cap. di spesa n. 50-90 del bilancio gestionale per l'anno 2020, per il personale dipendente a tempo determinato per erogazione saldo premi incentivanti la produttività per l'anno 2019 e relativi oneri carico Ente, con le modalità di seguito indicate:

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Importo €	
Non previsto	2020	265	09051	10	50	90	14.357,08 (Produttività su obiettivi) imp. n. 265
Non previsto	2020	266	09051	10	50	90	4.000,00 (Oneri) imp. n. 266

3) Di dare atto che con propria determinazione n. 185/2020 ad oggetto "Personale non dirigente, fondo risorse decentrate anno 2019. Reimputazione quota fondi per salario accessorio anno 2019 su bilancio gestionale 2020 e liquidazione acconto produttività su progetti anno 2019 al personale a tempo indeterminato e determinato." è stata corrisposta in acconto una somma lorda di € 1.500,00 per n. 5 dipendenti a tempo determinato sul cedolino del mese di luglio 2020, con le somme impegnate sul cap. di spesa n. 50-90 e 50-10 c/competenza del bilancio per l'esercizio finanziario 2020;

4) Di approvare l'elenco, allegato con il n. 1 alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, in cui sono individuate, per i dipendenti beneficiari, identificati con n. matricola, le somme da liquidarsi per compensi per progetti finalizzati, così come definiti e quantificati nell'art. 13 del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2019, per l'importo di € 23.646,18 cui devono essere detratti gli acconti erogati per € 7.500,00, determinando un saldo pari ad € 16.146,18;

5) Di liquidare e pagare in c/competenza 2020 le somme dovute ai dipendenti dell'ente quale produttività su progetti, come specificato nella tabella allegata alla presente determinazione, come da contrattazione integrativa decentrata a livello di Ente ed a seguito di valutazione effettuata dal dirigente, per un importo complessivo a saldo di € € 16.146,18 (detratte € 7.500,00 erogate in acconto a luglio 2020);

6) Di dare atto che si fa fronte alle spese di cui al punto 5) per € 16.146,18 con gli impegni di spesa assunti con propria determinazioni n. 333/2020 sul cap. 50-90 e n. 119/2020 sul cap. 50-10;

7) Di dare mandato al funzionario amministrativo dell'Ente affinché provveda alla liquidazione delle spettanze al personale a tempo determinato in servizio nell'anno 2019 presso l'Ente, secondo quanto stabilito nella tabella riassuntiva n. 1;

8) Di dare atto che si procederà alla liquidazione tramite emissione di apposito cedolino contestualmente al pagamenti degli stipendi del mese di novembre 2020.

Il Responsabile del Servizio finanziario

Mirella Roggia

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

II DIRETTORE

Dr. Daniele Piazza

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

PUBBLICAZIONE ON LINE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi

dal 27/11/2020 al 13/12/2020
all'Albo del Parco on line sul sito www.areasprotetteossola.it

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

IL DIRETTORE
F.to.: