



SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DEI DIPENDENTI

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

(Approvato con D.P. n. 23 del 24.09.2020)

Nominativo

Qualifica

Anno

Presenza in servizio (giorni presenza servizio almeno 4 ore ordinarie):

La presente scheda di valutazione, ai sensi del D.P. n., si articola su tre fattori valutativi di seguito elencati:

- **performance organizzativa**, intesa come contributo del dipendente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente (Peso = 50 %);
- **performance individuale**, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri e indicatori (Peso = 30 %);
- **qualità della performance**, espressa da competenze e comportamenti professionali (Peso = 20 %).

Preso atto dei contenuti della Relazione finale di sintesi consegnata in data oo/oo/oooo (prot. n. oo/oo).

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

| OBIETTIVO ORGANIZZATIVO | Descrizione | Valutazione raggiungimento obiettivo | Punti | % budget da distribuire |
|-------------------------|-------------|--------------------------------------|-------|-------------------------|
| N. 1 Peso % | | | | |
| N. 2 Peso % | | | | |
| N. 3 Peso % | | | | |
| Punteggio totale | | | | |

PERFORMANCE INDIVIDUALE

| OBIETTIVO INDIVIDUALE | Descrizione | Valutazione raggiungimento obiettivo | Punti | Giudizio |
|-------------------------|-------------|--------------------------------------|-------|----------|
| N. 1 Peso % | | | | |
| N. 2 Peso % | | | | |
| N. 3 Peso % | | | | |
| Punteggio totale | | | | |

QUALITA' DELLA PERFORMANCE

| AREA COGNITIVA | Punteggio |
|------------------------------|-----------|
| 1. Flessibilità | |
| 2. Gestione del lavoro | |
| AREA REALIZZATIVA | |
| 3. Orientamento al risultato | |
| 4. Iniziativa | |

| | |
|------------------------------------|--|
| 5. Impegno nei processi lavorativi | |
| AREA RELAZIONALE | |
| 6. Relazioni interne | |
| 7. Relazioni esterne | |
| 8. Comprensione | |
| AREA GESTIONALE | |
| 9. Gestione dei problemi | |
| 10. Responsabilità | |
| 11. Collaborazione | |
| 12. Capacità professionale | |
| Punteggio Totale | |
| % incentivo spettante | |

Eventuale contraddittorio:

Il Direttore

Il Dipendente

SCHEDA DI DETERMINAZIONE DEGLI IMPORTI DA EROGARE

Anno:

Settore:

Ufficio:

Servizio:

Dipendente:

| | N° prog. obiettivo | Descrizione obiettivo/progetto | Importo stanziato | Valutazione | |
|---|-----------------------|-----------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------------|
| | | | | % realizzazione | di Importo approvato |
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| | | Totali | | | |

Il Direttore

Il Dipendente

Luogo e data