



Copia

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

N. 265

del 07/10/2020

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2020 ALLA DIPENDENTE MIRELLA ROGGIA, TITOLARE DI P.O. DI RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI, PERSONALE E BILANCIO

Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – Triennio 2016-2018;

Visti gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – Triennio 2016-2018, riferiti all'area delle posizioni organizzative;

Vista la D.G.E. 28/09/1999, n. 78 e la D.G.E. 28/07/2008, n. 31 con la quale furono rispettivamente istituite la posizione organizzativa di Responsabile dell'area Amministrativa Contabile e la posizione organizzativa di Responsabile del Servizio conservazione e gestione;

Dato atto che il Consiglio dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, con deliberazione n° 25 del 19 dicembre 2013 "Atto di indirizzo per l'organizzazione del personale e l'attribuzione delle posizioni organizzative", ha approvato lo schema organizzativo delle attività dell'Ente e confermato le posizioni organizzative a suo tempo istituite per l'area amministrativa:

- Posizione di tipo A "Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio";
- Posizione di tipo C "Responsabile dell'Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale";

Visto il Decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019 "Disciplina dell'Area delle Posizioni organizzative. Approvazione regolamento" e dato atto che con lo stesso decreto, esaurita la fase di confronto e contrattazione con le OO.SS., è stata approvata definitivamente la Disciplina delle Posizioni organizzative del ruolo dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola, in ottemperanza a quanto stabilito dagli artt. 13 e 14 del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Dato atto alla P.O. "Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio" è stato assegnato un punteggio di 60/100;

Dato pertanto atto che dalla graduazione della posizione organizzativa "Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio", è determinata in una retribuzione di posizione annua pari a € 12.911,00 e una retribuzione di risultato annua teorica pari a € 3.227,00;

Dato atto che ai sensi della suddetta Disciplina "I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati delle posizioni organizzative sono valutati, di norma al termine dell'anno solare, sulla base dei sistemi di valutazione e retribuzione delle prestazioni, per l'erogazione annuale del relativo compenso.

Vista la determinazione dirigenziale n. 312 del 28.12.2017 ad oggetto: "Conferimento degli incarichi di posizione organizzativa. Periodo dal 01.01.2018 -31.12.2018";

Vista la determinazione dirigenziale n. 327 del 20.12.2018 ad oggetto: "Proroga conferimento degli incarichi di posizione organizzativa. Periodo dal 01.01.2019 -20.05.2019";

Richiamata la determina dirigenziale n. 201 del 24.07.2019 con la quale si procedeva al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per il periodo dal 24.07.2019 al 23.07.2022;

Dato atto che, a seguito dell'assegnazione della Posizione Organizzativa "Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio" devono essere attuate le procedure di comunicazione degli obiettivi e dei risultati da perseguire per l'ottenimento della retribuzione di risultato annua teorica;

Ritenuto di procedere alla individuazione degli obiettivi da assegnare al titolare di P.O. di "Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio", Sig.ra. Mirella Roggia, tra quelli contenuti nel piano di lavoro 2020 e/o negli atti di assegnazione della P.O., che costituiranno griglia di valutazione per l'anno 2020;

Dato atto che gli obiettivi costituenti griglia di valutazione sono stati concordati e condivisi con la titolare di P.O., come da allegato documento;

Dato atto che ai sensi "Disciplina dell'Area delle Posizioni organizzative. Approvazione regolamento" approvata con Decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019, i risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati delle posizioni organizzative sono valutati, di norma al termine dell'anno solare, sulla base dei sistemi di valutazione e retribuzione delle prestazioni, per l'erogazione annuale del relativo compenso.

Dato atto che la valutazione dei risultati verrà effettuata con le modalità stabilite all'art. 11 "Valutazione e retribuzione dei risultati" della "Disciplina dell'Area delle Posizioni organizzative. Approvazione regolamento" approvata con il Decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019;

IL DIRETTORE

Viste le LL.RR 7/2001 e 23/2008;

Visto il D.Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 4 del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la delibera del Consiglio direttivo n. 03 del 07.01.2020 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed autorizzativo pluriennale 2021-2022";

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 dall'A.R.A.N. e dalle Organizzazioni o Confederazioni Sindacali;

DETERMINA

1. Di procedere all'individuazione degli obiettivi anno 2020 da assegnare al titolare di P.O. di "Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio", Sig.ra. Mirella Roggia, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale:
 - Obiettivo organizzativo n. 1
 - Obiettivo organizzativo n. 2;
 - Obiettivo individuale n. 1:
 - Obiettivo individuale n. 3;
 - Obiettivo individuale n. 3;
2. Di dare atto che gli obiettivi da conseguire per l'anno 2020 che costituiscono griglia di valutazione per l'anno 2020, sono quelli individuati negli allegati alla presente determinazione (che ne costituiscono parte integrante e sostanziale);
3. Di dare atto che la valutazione sarà formulata alla presenza del dipendente interessato, tenendo conto di eventuali eccezioni formulate dallo stesso e che di tale contraddittorio sarà redatto apposito verbale sottoscritto da entrambe le parti interessate;
4. Di dare atto che la valutazione dei risultati verrà effettuata con le modalità stabilite all'art. 11 "Valutazione e retribuzione dei risultati" della "Disciplina dell'Area delle Posizioni organizzative. Approvazione regolamento" approvata con il Decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019;
5. Di dare atto che gli obiettivi costituenti griglia di valutazione sono stati concordati e condivisi con la titolare di P.O, come allegati documenti.

II DIRETTORE

Dr. Daniele Piazza

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

PUBBLICAZIONE ON LINE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi

dal 07/10/2020 al 23/10/2020

all'Albo del Parco on line sul sito www.areasprotetteossola.it

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

IL DIRETTORE
F.to.: